

Дем берүүчү эмгек акы фондусун бөлүштүрүү жөнүндө

Жобо

1 . Жалпы бөлүк

Ушул жобо мектептин кызматкерлеринин ишинин натыйжалуулугу жана сапаты үчүн түрткү берүүчү төлөмдөрдү бөлүштүрүүнүн тартиби, түрткү берүүчү төлөмдөрдү бөлүштүрүүгө жана иш кагаздарын жүргүзүүгө катышкан билим берүү процессинин катышуучуларынын өз ара байланышынын тартибин аныктайт. Жобого мугалимдердин ж.б. кызматкерлердин эмгегин баа берүүнүн жамаатын жалпы чогулушунда кабыл алынган индикаторлорунун тизмеси тиркелет.

Мектептин эмгек акы фондусунун түрткү берүүчү бөлүгү кызматкерлердин арасында эмгекти катышуу коэффициентинин (КТУ) упайлардын негизинде бөлүштүрүлөт. Эмгектик катышуу коэффициенти (упайлар) жамааттын ар бир мүчөсүнүн мектептин ишин жалпы натыйжаларына кошкон жеке салымына объективдүү баа берүүнү чагылдырып турат.

Ушул Жобо мектептин кызматкерлеринин окуу – тарбиялоо процессинин натыйжалуулугунун жана сапатын жогорулатуудагы, чыгармачылык активдүүлүгүн жана демилгесин өнүктүрүүдөгү, жогорку квалификациялуу кадрларды бекемдөөдөгү жана мектепке жаш адистерди тартуудагы жүйөөлөрүн күчөтүү максатында иштелип чыккан.

2 . Билим берүү процессинин катышуучуларынын функциялары

Педагогикалык персонал:

- жеке жетишкендиктерин калыптандырат;
- өз ишине өз алдынча баа берүүнү жүзөгө ашырат, өзүнүн эмгектик паспортун алдын – ала толтурат;
- толтурулган эмгектик паспортун методикалык бирикменин эмгек паспортторун толтуруу боюнча комиссиясында берет.

Мектептин методикалык бирикмелердин (ММБ) эмгектик паспортторду толтуруу боюнча комиссиясы:

- мугалимдин эмгектик паспортун кабыл алат, изилдеп чыгат, талкуулайт, коррективаларды киргизет;
- мугалимдин ишин натыйжалуулугун жана сапатын ар бир индикатору боюнча упайларды (КТУ) белгилейт;
- иштин натыйжаларына баа берүү протоколун жазат жана мугалимдин ишинин натыйжалуулугуна жана сапатына баа берүү таблицасын толтурат.

Мектептин эксперттик кеңеши:

- ММБ үчүн эмгекти катышуунун коэффициентин белгилейт ;
- ММБдин иштин натыйжаларын баа берүүнүн жана мугалимдердин баалама барактарын (эмгектик паспортун) кабыл алат;
- зарыл учурда коюлган упайлардын иш жүзүндөгү натыйжаларга ылайык келишин белгилейт, айрым кызматкерлердин упайларын (КТУ) төмөндөтүү же жогорулатуу жөнүндө комиссияга сунуштарды киргизет;
- мектептин ар бир педагогу боюнча упайлардын (КТУ) өлчөмдөрүн мектептин директорунун бекитүүсүнө берет;
- мектептин кызматкерлерине алардын ишине баа берүүнүн натыйжалары жөнүндө маалымат берет.

Конфликттик комиссия:

- кызматкерлердин өзүнүн ишинин натыйжаларына берилген бааларга макул эместиги жөнүндө жазуу жүзүндөгү арызын кабыл алат жана КТУ (упайлар) жөнүндө чечим кабыл алынгандан кийин 3 жумуш күнүнүн ичинде карайт;
- кызматкерлердин ишинин натыйжаларына берилген бааны өзгөртүү же өзгөртүүсүз калтыруу жөнүндө 5 жумуш күнүнүн ичинде негизделген чечим чыгарат;
- мектептин директоруна конфликттик комиссиянын чечими берет.

Мектептин директору:

- ушул Жобону, мектептин эксперттик кеңеши жөнүндө Жобону, ММБнин комиссиясы жөнүндө Жобону, документтерди эсепке алуу жана сактоо жөнүндө Жобону бекитет;
- мектептин эксперттик кеңешинин көрсөтүүсү боюнча ММБ үчүн эмгекти катышуунун коэффициенттеринин өлчөмүн бекитет;
- зарылдыгына жараша мектептин камкорчуларынн (камкорчулар кеңешинин) коомдук бирикмесинин төрагасы, ата – энелер комитетинин төрагасы, кесиптик уюмдун төрагасы менен мугалимдердин баалоо барактарын жана кызматкерлердин ишинин натыйжаларына баа берүү жөнүндө буйрукту талкуулайт;
- мектептин кызматкерлерине КТКУ (упайлар) белгилөө жөнүндө буйруктун долбоорун эксперттик кеңешке , кесиптик бирлик комитетинине жиберет.

3 . Билим берүү процессинин катышуучуларынын укуктары жана жоопкерчилиги.

Педагогикалык персонал:

- комиссиялардын эксперттик кеңештеринин ишине катышууга;
- түрткү берүүчү төлөмдөрдү бөлүштүрүүнүн механизмдерин жакшыртуу боюнча сунуштарды киргизүүгө;
- өзүнүн ишин бааланылышын натыйжалары менен макул эместигин жөнүндө конфликттик комиссияга арыз берүүгө укуктуу.

Милдеттери:

- толтурулган эмгектик паспортун МОНун комиссиясына өз убагында берүү милдеттүү;

Мектептин директору:

- мектептин эксперттик кеңешинин персоналдуу курамын калыптандырууга укуктуу.

Милдеттүү

- иштин натыйжалуулугу жана сапаты үчүн түрткү берүүчү төлөмдөрдү бөлүштүрүүдө ченемдик жана локалдуу актылардын талаптарын сактоого милдеттүү.
- ММБнин комиссиясынын конфликттик комиссиянын, эксперттик кеңештин укуктары жана милдеттери мектептин локалдуу актылары (Жоболору) тарабынан аныкталат.

4 . Иш кагаздарын уюштуруу

Мектептин кызматкерлеринин ишинин натыйжалуулугу жана сапаты үчүн түрткү берүүчү төлөмдөрдүн бөлүштүрүү боюнча документтери (баа берүү барактары, эксперттик кеңештин жана комиссиялардын отурумдарынын протоколдору, эмгектик паспорттор, конфликттик комиссиясынын отурумунун протоколдору, кат жазышуулар ж.б.) колдонуудагы мыйзамдарга белгиленген мөөнөттөрдүн ичинде иш кагаздарынын материалдарында сакталат.

ПРОТОКОЛ №2

№95 Т.Жоробеков атындагы орто мектебинде эксперттик комиссиянын чогулушу 2022-жылдын 18 -мартында болуп отту.

Каралуучу маселе;

1. 2-кварталда (январь февраль март) дем беруучу гранты комиссиянын чечими боюнча аныкто.

Угулду: дем беруучу гранттын эсептоо боюнча комиссиянын төрайымы Тажибаева Жанылкан сөзүндө мектептеги предметтер аралык усулдук бирикмелердин чогулушу болуп өтүп ар бир усулдук бирикмеде талкуланып КТУ болунгонун эске алып төмөндөгүдөй чечим угулду:

№	Мугалимдин аты-жөнү	чебер кесип	классты тарбиялоо иши	жетиккендикте ри	кесип өнүгүшү	жеке ук тартиби	муг иш татаалдыгы	ЭКК сумма
1	Мусакулова Рабия	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,8
2	Парпиева Бибигул	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	1
3	Жоробекова Аксана	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	1,2
4	Адилбек кызы Гулжамал	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2		1
5	Азамова Барчынай	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	1
	Жалпы	0,7	0,9	1	0,9	0,8	0,7	5
		0	0	0	0	0	0	0
1	Сатимова Бегайым	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	1
2	Токоева Нуркан	0,3	0,3	0,3	0,2	0,1	0,1	1,3
3	Мыктыбек кызы Айдана	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	1
4	Камалдин уулу Жакшылык	0,1			0	0,1	0,1	0,3
5	Абдураимов Нурлан	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	1,4
6	Жалилов Тешебай	0,1		0,2	0,3	0,2	0,2	1
	Жалпы	1	1	1	1	1	1	6
1	Алимбекова Назира	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,9
2	Абакирова Гулзат	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,8
3	Кожошова Миргул	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	1,3
4	Тажибаева Айгул	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	1
5	Тажибаева Жанылкан	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	1
	Жалпы	0,8	1	1	0,9	0,6	0,7	5

Комиссиянын төрайымы



Мүчө:

Мүчө:

Мүчө:

Тажибаева Ж

Токоева Н

М.Кожошова

Р.Мусакулова

ПРОТОКОЛ №

№95 Т.Жоробеков атындагы орто мектебинин башталгыч класс усулдук бирикмесинин чогулушу
2022-жылдын 17 -мартында кезектеги отуруму болуп отту.

Каралуучу маселе;

1. 2-кварталда (январ февраль март) дем беруучу эмгек акынын толонушу комиссиянын чечими боюнча аныкто.

Угудду: дем беруучу эмгек акыны эсептөө боюнча усулдук бирикменин жетекчиси Мусакулова Рабия суйлөп төмөндөгүдөй бирикме мүчөлөрүнүн жасаган иш аракеттерине окуучулардын жетишкендиктерине кылган иштерин окуу учурунда жетишкен иштерине карап төмөнкү критерийлер боюнча КТУ сүнүш кылынды :

№	Мугалимдин аты-жөнү	чебер кесип	классты тарбиялоо иши	жетишкендикте ри	кесип өнүгүшү	жеке ук тартиби	муг иш татаалдыгы	ЭЖК сумма
1	Мусакулова Рабия	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,8
2	Парпиева Бибигул	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	1
3	Жоробекова Аксана	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	1,2
4	Адилбек кызы Гулжамал	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2		1
5	Азамова Барчынай	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	1
	Жалпы	0,7	0,9	1	0,9	0,8	0,7	5

Жарыш сөзгө чыккандар башталгы класс мугалими Жоробекова Аксана аткарган иштер окуу болуп жатканды эске алып сунуш кылынган КТУ туура деп эсетерин айтып өтү ушул эле сунушту Парпиева Б Адилбек к Гулжамал бир добуштан колдоп төмөнкүдөй токтом кабыл алышты

№	Мугалимдин аты-жөнү	чебер кесип	классты тарбиялоо иши	жетишкендиктери	кесип өнүгүшү	жеке ук тартиби	муг иш татаалдыгы	ЭЖК сумма
1	Мусакулова Рабия	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,8
2	Парпиева Бибигул	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	1
3	Жоробекова Аксана	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	1,2
5	Адилбек кызы Гулжамал	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2		1
6	Азамова Барчынай	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	1
	Жалпы	0,7	0,9	1	0,9	0,8	0,7	5

Бул чечимди бекитип берүү жагы эксперттик комиссиядан суралсын

Усулдук бирикме жетекчиси

Р.Мусакулова

ПРОТОКОЛ №2

№95 Т.Жоробеков атындагы орто мектебинин Соци табигы ден-соолук маданият Матем техн
усулдук бирикмесинин чогулушу 2022-жылдын 17-декабрында кезектеги отуруму болуп отту.
Каралуучу маселе

2-кварталда (январь февраль март) дем беруучу эмгек акынын толонушу комиссиянын чечими
боюнча аныкто.

Угулду: дем беруучу эмгек акыны эсептөө боюнча усулдук бирикменин жетекчиси
Токоева Нуркан суйлөп төмөндөгүдөй бирикме мүчөлөрүнүн жасаган иш аракеттерине
окуучулардын жетишкендиктерине окуу учурунда жетишкен иштерине онлайн
семинарларга карап төмөнкү критерийлер боюнча КТУ сүнүш кылынды :

№	Мугалимдин аты-жөнү	чебер кесип	классты тарбиялоо иши	жетишкендиктери	кесип өнүгүшү	жеке ук тартиби	муг иш татаалдыгы	ЭЖК сумма
1	Сатимова Бегайым	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	1
2	Токоева Нуркан	0,3	0,3	0,3	0,2	0,1	0,1	1,3
3	Мыктыбек кызы Айдана	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	1
4	Камалдин уулу Жакшылык	0,1			0	0,1	0,1	0,3
5	Абдураимов Нурлан	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	1,4
6	Жалилов Тешебай	0,1		0,2	0,3	0,2	0,2	1
		1	0,8	1,2	1	1	1	6

жарыш сөзгө чыккандар дене тарбия мугалими Сатимова Б окуу болуп жатканды эске алып сунуш
кылынган КТУ туура деп эсетерин айтып өтү ушул эле сунушту Тарых мугалими Токоева Н колдоп
усулдук бирикме мучолору бир добуштан колдоп төмөнкүдөй токтом кабыл алышты

№	Мугалимдин аты-жөнү	чебер кесип	классты тарбиялоо иши	жетишкендиктери	кесип өнүгүшү	жеке ук тартиби	муг иш татаалдыгы	ЭЖК сумма
1	Сатимова Бегайым	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	1
2	Токоева Нуркан	0,3	0,3	0,3	0,2	0,1	0,1	1,3
3	Мыктыбек кызы Айдана	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	1
4	Камалдин уулу Жакшылык	0,1			0	0,1	0,1	0,3
5	Абдураимов Нурлан	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	1,4
6	Жалилов Тешебай	0,1		0,2	0,3	0,2	0,2	1
		1	0,8	1,2	1	1	1	6

Бул чечимди бекитип берүү жагы эксперттик комиссиядан суралсын

Усулдук бирикме жетекчиси



Токоева Н

ПРОТОКОЛ №2

№95 Т.Жоробеков атындагы орто мектебинин Тилдер усулдук бирикмесинин чогулушу 2022-жылдын 17-март кезектеги отуруму болуп отту.

Каралуучу маселе;

1. 2-кварталда (январ феврал март) дем беруучу эмгек акынын толонушу комиссиянын чечими боюнча аныкто.

Угулду: дем беруучу эмгек акыны эсептөө боюнча усулдук бирикменин жетекчиси Кенешова Гулмира суйлөп төмөндөгүдөй бирикме мүчөлөрүнүн жасаган иш аракеттерине окуучулардын жетишкендиктерине август айынан бери иш учурунда жетишкен иштерине семинарларга карап төмөнкү критерийлер боюнча КТУ сүнүш кылынды :

№	Мугалимдин аты-жөнү	чебер кесип	классты тарбиялоо иши	жетиккендикте ри	кесип өнүгүшү	жеке ук тартиби	муг иш татаалдыгы	ЭЖК сумма
1	Алимбекова Назира	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,9
2	Абакирова Гулзат	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,8
3	Кожошова Миргул	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	1,3
4	Тажибаева Айгул	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	1
5	Тажибаева Жанылкан	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	1
	Жалпы	0,8	1	1	0,9	0,6	0,7	5

жарыш сөзгө чыккандар англис тил мугалими Тажибаева А иш болуп жатканды эске алып сунуш кылынган КТУ туура деп эсетерин айтып өтү ушул эле сунушту орус тили мугалими Абакирова колдоп усулдук бирикме мучолору бир добуштан колдоп төмөнкүдөй токтом кабыл алышты

№	Мугалимдин аты-жөнү	чебер кесип	классты тарбиялоо иши	жетиккендиктери	кесип өнүгүшү	жеке ук тартиби	муг иш татаалдыгы	ЭЖК сумма
1	Алимбекова Назира	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,9
2	Абакирова Гулзат	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,8
3	Кожошова Миргул	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	1,3
4	Тажибаева Айгул	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	1
5	Тажибаева Жанылкан	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	1
	Жалпы	0,8	1	1	0,9	0,6	0,7	5

Бул чечимди бекитип берүү жагы эксперттик комиссиядан суралсын

Усулдук бирикме жетекчиси  Тажибаева