

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ  
13.02.2021 ж.

1. Иш берүүчү И.И. Педоров (Иш берүүчүнүн аты-жөнү)  
Жетекчи тарап А.А. Мамбетова И. (Иш берүүчүнүн аты-жөнү)

2. Кызматкер И.И. Мамбетова И. (Иш берүүчүнүн кызматы)  
Кызматкер И.И. Мамбетова И. (аты-жөнү)

Кызматы И.И. Мамбетова И. (адистигинин, кызматынын толук аталышы)  
Квалификациясы И.И. Мамбетова И. (разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келиши минин түрү (керектүүсүнүн асты сызылат)  
\* Белгисиз мөөнөткө  
\* Белгилүү мөөнөткө 15.08.2021  
\* Белгиленген жумуш бүткөнгө чейин.  
Эмгек келишиминин мөөнөтү 800  
Иш башталган күн 08.08.2021  
Иш аяктаган күн 08.08.2021

4. Иш режим: Иштин башталышы 08.08.2021  
Тыныгуу убагы ар бир перерыв 5 мөөнөттөсү  
Иштин аякташы 1400  
5. Эмгек келишими аралыгында кызматкер Өз убагында иштейт, өзүнүн милдеттерин өз убагында аткарып, эмгек теребин сактайт, өз ишине жооптуу болот. (кызматкердин аныкталган милдети көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишими аралыгында иш берүүчү И.И. Мамбетова И. милдет И.И. Мамбетова И.  
(иш берүүчүнүн эмгекти уюштуруу, иштөө шарттарын жаратып берүү, камсыз кылуу милдеттери көрсөтүлөт)

7. Кызматкердин эмгек акысы (кызматтык оклад, тарифтик ставкасы) 56 өлчөмдө белгиле  
Акчалык сый акы төлөө иш берүүчүнүн же коллективдүү келишимдин негизинде сый акы жөнүндөгү Жобого ылайык жүзөгө ашырылат.

8. Кызматкерге жыл сайын эмгек өргүүсү 56 календардык күнгө, кошумча өргүү 56 календардык күнгө берилет.  
Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсү кызматтык окладга ылайык (тарифтик ставка) 56 өлчөмүндө материалдык жардам же пособие берилет.

9. Эмгек келишиминин токтотулушуна негиз болуп: Же тараптын макулдугу менен (Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында каралган)

10. Өзгөчө шарттар  
11. Эмгек келишиминин шарттары тараптардын макулдугу менен өзгөртүлүшү мүмкүн жана эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.  
12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.  
13. Түзүлгөн эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайрадан түзүлүшү мүмкүн. Эмгек келишиминин узартылышы эмгек мамилелеринин протоколу менен таризделип, эмгек келишимдин ажырагыс бөлү болуп эсептелет.  
14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында көрсөтүлгөн тартипте жөнгө салынат.  
15. Эмгек келишими эки нускада түзүлү жана бирдей юридикалык күчкө ээ. Бир нуска кызматкерге берилди, экинчи иш берүүчүдө сакталат.

ИШ БЕРҮҮЧҮ: И.И. Педоров  
(Иш берүүчүнүн же милдет тапшырылган тийиштүү кызматкердин колу)  
М.Ө. Тараптардын дареге  
Кызматкер: И.И. Мамбетова И.  
(колу)  
И.И. Мамбетова И.  
И.И. Мамбетова И.