

Билим берүү
Мектеп директору Алимбекова Н.

№95 Т.Жоробеков атындагы орто мектебинин профсоюздук кызматкердин этикасы жөнүндө жобо

1.Жалпы жоболор

1.1 Профсоюздук кызматкердин этикасы жөнүндө жалпы кесиптик этиканын жыйындысын түшүндүрөт. Профсоюздун ишмердүүлүгүндө жана билим берүү уюмдарында эмгек милдеттерин аткаруу учурунда алардын ээлеген кызматтына карабастан билим берүү жана илим тармагынын баалуулуктарын жүрүш - туруш эрежелерин профсоюздук кызматкерлери жана профсоюздук активдери жетекчиликке алууну сунуштайт.

1.2. Этика жөнүндө жобонун максаттары;

-профсоюз кызматкерлеринин жана профактивдин профсоюздук ишмердиктерин жана журуш – туруштарын укуктук, ыймандык жана этикалык ченемдерге, кесиптик этиканын ченемдерине ылайык уюштуруу;

-профсоюз кызматкерлеринин, профактивдин өздөрүн - өздөрү көзөмөлдөөлөрүн өнүктүрүү жана эмгек жааматында моралдык – психологиялык ички жагдайды жакшыртуу;

-профсоюз кызматкерлерине жүктөлгөн функцияларды аткарууларынын натыйжалуулугун камсыз кылуу.

- иш берүүчү менен уюмдун педагогикалык кызматкерлеринин өкүлчүлүктүү органы катары профсоюздук активдин ортосундагы өз ара аракеттенүүлөрдү өркүндөтүү;

-коомдук ан – сезимде профсоюздук ишмердикке, профсоюздун имиджине карата сый мамилелердин сакталышы;

-педагогикалык кызматкердин кадыр-баркынын бекемделишине көмөк көрсөтүү, педагогдук кесиптин кадыр – баркын жогорулатуу.

2.Профсоюздук кызматкердин, профактивдин журуш – турушунун этикалык эрежелери;

2.1. Профсоюздук кызматкер милдеттүү;

- профсоюздук ишмердикти жогорку маралдык – этикалык , психологиялык-окуучулук денгээлде жүзөгө ашырууга умтулууга;

-укуктук, ыймандык жана этикалык ченемдерди сактоого;

-профсоюздун коомдогу айрыкча ролун жана ордун анын иштөө функцияларын, ыкмаларын түшүнүүгө жана да анын натыйжасында өзүнүн кызматкерлеринин өкүлү

катары алардын эмгек укуктарын жана кызыкчылыктарын коргоочу болуусундагы социалдык ролун таанып билүүгө;

- өзүнүн уюштуруучулук жөндөмүн, кесиптик ар тараптан тушунуктуулугун, укуктук жана журуш – туруш маданиятын өнүктүрүүгө, моралдык этикалык жогорку сапатка ээ болууга;

- ар дайыма өзүнүн кесиптик денгээлин жогорулатууга, өзүнө талап койуп туруусуна өзүн - өзү жогорулатууга умтулууга;

- кесиптештери менен демократия, өнөктөштүк, жамаатчылык жана өз ара жардам берүү принциптерине негизделген ишкер жана кайтарымдуу мамилелерди орнотууга, эмгек жамаатында жагымдуу маралдык - психологиялык жагдайдын түзүлүшүнө шарт түзүүгө;

-педагогикалык кызматкерлерге сөзү жана иши менен жардам кылууга, маралдык - психологиялык көмөк жана колдоо көрсө, суроо - талаптарды жана керектоолорду билип турууга;

-жамаатта кесиптик этиканын принциптеринин жана ченемдердин негизинде өз ара мамилелерди жонго салууга;

-жамаатта пикир келишпестиктерди ушак - айындарды, калпыстыктарды, уятсыздыктарды, жузу каралыктарды болтурбоо;

-профсоюздук уюмда ачыктыктын жана маалумдуулуктун ото жогорку денгээлинин болушуна жетишууге профсоюз кызматкери тарабынан ага жуктолгон милдеттерди абирдуулук менен аткаруусуна кандайдыр бир кумон жаратта турган журуш - туруштан баш тартууга, ошондой эле, озунун жана профсоюздун ишкер абалына жана кадыр – баркына зыян келтире турган чыр чатактуу жагдайларга жол бербөөгө;

-олкодо жашап жаткан элдердин каада - салттарына жана маданиятына котормдуу мамиле жасоого жана сыйлоого, ар кандай этникалык социалдык топтордун жана конфессиялардын маданий жана башка озгочолукторун эске алууга, улуттар аралык жана диндер аралык өз ара келишуучулукко комок корсотууга;

-профсоюздук кызматтагы милдеттерди ак ниеттен аткарууга жолто болгон кандайдыр - бир жекече, мулктук (каржылык) жана башка кызыкчылыктардын пайда болушу менен байланышкан аракеттерди болтурбоого;

2.2 Профсоюздук кызматкер, профактивдик жетишкендиктин, уюшкандыктын, жоопкерчиликтик, эмгек жана аткаруучулук тартиптин ишкер кадыр –барктын озунун жеке журуш - турушу менен чынчылдыктын, берилгендиктин жана адилетуулуктун улгусу болууга тийиш.

2.3. профсоюздук кызматкер, профсоюздук актив жол бербейт;

-кесиптештерине каратта орой мамиле жасоого, унун болбогон жерден которуп суйлоого, жок жерден асылууга, кемсинткен создорду курулай сындарды айтууга, арзыбаган жана мыйзамга туурга келбеген айыптоолорду коюуга;

-адаттагы пикир алышууларга тоскоол болгон коркутууларга барууга, оозго алгыс создорду жана пикирлерди айтууга, аракеттерди жасоого же туура эмес журуш - турушка алып келген учурларга жол берууга;

-социалдык жактан колдоого ээ болгон адаттарды (тамеки тартуу, спирт ичимдиктерин ичуу согунуп – сагынуу) корсотууго.

-чечимдерди кабыл алуудагы шашмалыкка, укуктук жана (же) моралдык ченемдерге кол шилтебоого, мыйзамдын талаптарына, ыймандык принциптерге жана ченемдерге шайкеш келбеген каражаттарды колдонууга;

2.4. Профсоюздук кызматкер, профактив жамааттын кызматкерлери менен барлашууда ийкемдуулукту, сылыктыкты, кармануучулукту, токтоолукту жана конул буруучулукту корсотушун суйлоо маданиятын сакташы, суйлошуу учун жеткиликтуу, ачык жана жылуу кабыл алуучулукка ээ болушу керек.

2.5. Профсоюздук кызматкер билими тажрыйбасы жана билгичтиги менен катар айрыкча психикалык бекемдикке, ото коп психикалык оорчулукка туруштук берууго, озунун ишинин тууралыгына терен ишенууго, жаныланып тууруга кыжалат абалдан чыгып кетуу жагдайына ээ болуусу керек.

2.6. Профсоюз кызматкеринин эмгек милдеттерин аткаруудагы тышкы корунушу профсоюз кызматкерине каратта сый мамиленин жаралышын шарттап турууга тийиш, ал расмий абалы, токтоолугу, тыкандыгы менен айырмаланган жалпыга тиешелуу ишкер корунушко жооп бериши керек.